



Атлас компетенций Сеченовского университета

О проекте

Проект «Атлас компетенций» представляет собой систему управления знаниями и навыками сотрудников внутри компании.

Он позволяет HR-отделу собирать информацию о профессиональных качествах работников, оценивать их уровень владения определенными компетенциями и управлять развитием персонала.

Задачи системы «Атлас компетенций»

- ✓ создать единый источник информации компетенциях сотрудников;
- ✓ обеспечить процесс выбора сотрудников с компетенциями;
- ✓ обеспечить контроль и верификацию компетенций сотрудников.

В личном кабинете работника в разделе Личные данные:

The screenshot shows a user interface for managing competencies. At the top left, the title 'Атлас компетенций' is displayed in a bold, black font. To its right is a blue button with a white plus sign and the text '+ ДОБАВИТЬ'. Below the title, a subtitle reads 'Компетенции, подтвержденные Сеченовским Университетом'. The main content area contains four light blue rounded rectangular tags, each with a green checkmark icon and text: 'психолого-педагогические основы высшего медицинского и фармацевтического образования', 'Рентгенология', 'Юриспруденция', and 'Лечебное дело'.

В Атласе компетенций отображаются компетенции, подтвержденные Сеченовским университетом.

Здесь сотрудник может посмотреть подтвержденные компетенции Сеченовским университетом и добавить новые. Для добавления необходимо нажать кнопку «Добавить».

Добавление компетенций

3 раздела компетенций:

- Профессиональные навыки,
- Владение программами,
- Дополнительные навыки (soft skills).

3 уровня компетенции:

- Начальный,
- Средний,
- Продвинутой.

Компетенция может быть подтвержденной или неподтвержденной.

Для подтверждения компетенции сотрудник должен приложить подтверждающий файл.

Добавить новую компетенцию

Раздел компетенции

Профессиональные навыки

Название компетенции

Другое (написать своё)

Название компетенции

Название

Уровень компетенции

Начальный Средний Продвинутой

Комментарий

Дополнительное описание

Подтверждение компетенции (не обязательно)

Выберите файл | Файл не выбран

Добавить

После добавления компетенции сотрудник может увидеть их в личном кабинете.

Атлас компетенций

+ ДОБАВИТЬ

✓ Анализ трендов - создание основы для стратегического планирования будущего ✕

✓ Актуальные проблемы стратегического менеджмента в образовательной организации ✕

Визуализация данных в презентациях. ✕

Компетенции, подтвержденные Сеченовским Университетом

✓ психолого-педагогические основы высшего медицинского и фармацевтического образования

✓ Рентгенология

✓ Юриспруденция

✓ Лечебное дело

Поиск по компетенциям

В разделе «Сотрудники»

Реализован поиск сотрудников по ФИО и по компетенциям.

Личный кабинет сотрудника

искать сотрудника, документ, прочее...

Сообщить о проблеме

13:24

Сидоренко Екатер...

Рабочий стол

Шаблоны и бланки

Уведомления

Трудовые договоры

Техподдержка

Оценка збо

Наука

Сотрудники

Задачи и Проекты 3

Календарь

Диск

Мессенджер

Почта

Личные данные

Группы

Ещё -

НАСТРОИТЬ МЕНЮ

Структура компании

Поиск по компетенциям

Все компетенции

Еще ▾

Поиск сотрудника по компетенциям ☆

Поиск по ФИО или компетенции

Фото	ФИО/должность	Компетенции
	Балабан Владимир Владимирович Доцент, Заведующий отделением-врач-колопроктолог Отделение колопроктологии	Онкология Колопроктология Компетенции, подтвержденные Сеченовским Университетом ✓ Лечебное дело ✓ Анестезиология-реаниматология ✓ Хирургия ✓ Преподаватель высшей школы
	Богомолов Денис Валерьевич Доцент Кафедра биологии и общей генетики	✓ Data Analysis Компетенции, подтвержденные Сеченовским Университетом ✓ Биология ✓ психолого-педагогические основы высшего медицинского и фармацевтического образования

Фильтр

Статус компетенции ^

Только подтвержденные

Наличие компетенций ^

Сотрудники без компетенций

Уровень компетенции ^

Все

Начальный

Средний

Продвинутый

Отображение всех компетенций сотрудников

В разделе «Сотрудники»

Реализовано разделение компетенций, подтвержденных Сеченовским университетом и неподтвержденных.

Поиск по ФИО или компетенции 🔍

Фото	ФИО/должность	Компетенции
	Балабан Владимир Владимирович Доцент, Заведующий отделением-врач-колопроктолог Отделение колопроктологии	Онкология Колопроктология Компетенции, подтвержденные Сеченовским Университетом ✔️ Лечебное дело ✔️ Анестезиология-реаниматология ✔️ Хирургия ✔️ Преподаватель высшей школы
	Богомолов Денис Валерьевич Доцент Кафедра биологии и общей генетики	✔️ Data Analysis Компетенции, подтвержденные Сеченовским Университетом ✔️ Биология ✔️ психолого-педагогические основы высшего медицинского и фармацевтического образования ✔️ психолого-педагогические основы высшего медицинского и фармацевтического образования
	Вотяков Артем Юрьевич Врач-уролог (2 к.у.) Лечебно-диагностическое отделение № 4	Онкология Компетенции, подтвержденные Сеченовским Университетом ✔️ Лечебное дело ✔️ Урология ✔️ управление и экономика здравоохранения

Фильтр

Статус компетенции ^

Только подтвержденные

Наличие компетенций ^

Сотрудники без компетенций

Уровень компетенции ^

Все

Начальный

Средний

Продвинутый

Разделы компетенций ^

Профессиональные навыки

Дополнительные навыки (soft skills)

Владение программами

Количество компетенций ^

Фильтр по компетенциям

Фильтр

Статус компетенции ^

Только подтвержденные

Наличие компетенций ^

Сотрудники без компетенций

Уровень компетенции ^

Все

Начальный

Средний

Продвинутый

Разделы компетенций ^

Профессиональные навыки

Дополнительные навыки (soft skills)

Владение программами

Количество компетенций ^

0 11

От 0 До 11

Возраст сотрудника

 ^

20 25 30 35 40 45 50 55 60 65 70 75 80

От 8 До 80

Категория ^

АУП

Врачи

Инженерно-технический

Мл.мед.пер

НВП

Научный

Обслуживающий

Показать все (17) v

Должность v

Вид занятости v

Отдел/департамент v

Срок работы в Университете v

Срок окончания ТД v

Применить

Реализован удобный фильтр для отбора сотрудников:

по статусу компетенции

по наличию компетенций

по уровню компетенций

по разделам компетенций

по количеству компетенций

по возрасту сотрудников

по категории

по должности

по виду занятости

по отделу/департаменту

по сроку работы в университете

по сроку окончания Трудового договора

Возможности «Атласа компетенций»

Планирование кадрового резерва и оптимизация рабочих процессов

HR-отдел может использовать данные из Атласа для выявления сотрудников, обладающих необходимыми навыками для выполнения тех или иных задач.

Подбор персонала

Когда открываются вакансии, HR может быстро найти подходящих кандидатов среди уже работающих сотрудников, основываясь на данных об их компетенциях. Это ускоряет процесс подбора и снижает затраты на привлечение новых специалистов извне.

Управление обучением и повышением квалификации

Зная сильные и слабые стороны каждого сотрудника, HR может организовать целенаправленные тренинги и курсы повышения квалификации. Это способствует повышению общей эффективности работы команды и улучшению корпоративной культуры.