

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М. Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТО

Ученым Советом ФГБОУ ВО
Первый МГМУ им. И.М. Сеченова
Минздрава России
протокол № 1201 от 12.01, 2017 года

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по лечебной работе
ФГБОУ ВО Первый МГМУ им.
И.М. Сеченова Минздрава России



Фомин

2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о Санатории «Звенигород»
Клинического Центра



[Handwritten signature]

1. Общие положения

1.1. Санаторий «Звенигород» Клинического центра ФГБОУ ВО Первый МГМУ им И.М. Сеченова Минздрава России (далее - санаторий «Звенигород») является лечебно-профилактическим учреждением, входящим в состав Клинического центра ФГБОУ ВО Первый МГМУ им И.М. Сеченова Минздрава России (далее – Университет) и являющимся его структурным подразделением как единого образовательного учреждения, расположенным в месте его нахождения, оказывающим высококвалифицированную медицинскую помощь.

1.2. Санаторий «Звенигород» оказывает медицинскую помощь в соответствии с номенклатурой работ и услуг, указанной в лицензии, выданной Университету в соответствии с действующим законодательством.

1.3. Санаторий «Звенигород» не является юридическим лицом, не имеет самостоятельного баланса, не имеет расчетных и иных счетов в учреждениях банков, имеет печать, штампы и бланки со своим наименованием и наименованием Университета.

1.4. Санаторий «Звенигород» является клинической базой Университета, используемой для оказания медицинской помощи, осуществления учебного процесса, повышения квалификации научно-педагогических кадров, специализации и усовершенствования медицинских кадров, прохождения производственной практики обучающихся и проведения научных исследований. Во взаимодействии с должностными лицами Университета санаторий «Звенигород» организует совместную лечебно-диагностическую работу сотрудников санатория и профессорско-преподавательского состава кафедр Университета.

1.5. Санаторий «Звенигород» в своей деятельности руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, в том числе:

- Федеральным Законом РФ от 21.11.2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2016 г. №279н «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения»;
- иными нормативными актами, регуливающими учебную, медицинскую, научную деятельность высших учебных заведений;
- Уставом Университета, решениями Ученого совета Университета, приказами и распоряжениями ректора Университета, проректора по учебной работе Университета, директора Клинического центра, главного врача Стоматологического центра. Положением



о Клиническом центре, настоящим Положением и иными локальными актами Университета.

2. Основные задачи и функции санатория

2.1. Основными задачами санатория «Звенигород» являются:

- 2.1.1. Оказание медицинской помощи населению в рамках программ государственных гарантий по оказанию бесплатной медицинской помощи, программ добровольного медицинского страхования и оказания платных медицинских услуг населению по договорам с юридическими и физическими лицами в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством.
- 2.1.2. Обеспечение условий для организации и проведения учебно-педагогического процесса, связанного с подготовкой квалифицированных специалистов с высшим медицинским образованием и научно – педагогических кадров высшей квалификации с использованием новых форм и методов обучения, достижений медицинской науки и практики здравоохранения.
- 2.1.3. Обеспечение условий для научно-исследовательской деятельности по профилям отделений в рамках научных планов, утвержденных в Университете в установленном порядке.
- 2.1.4. Обеспечение условий по разработке, апробации и внедрению в практическое здравоохранение новых методов диагностики и лечения в рамках восстановительной медицины, реабилитации и профилактики заболеваний.
- 2.1.5. Внедрение в деятельность санатория «Звенигород» в порядке, установленном действующим законодательством, современных рациональных форм и методов работы, медицинских технологий, высокоэффективных методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, экономических методов управления и принципов медицинского страхования.
- 2.1.6. Эффективное использование материального, финансового, кадрового, научного потенциала санатория «Звенигород» для реализации её задач и выполнения функций, рациональное и эффективное использование коечного фонда.
- 2.1.7. Привлечение в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством, дополнительных источников финансирования для обеспечения деятельности Университета, Клинического Центра и санатория «Звенигород».



2.1.8. Совместно с органами управления здравоохранением разработка мер по реализации целевых программ развития медицинской помощи в области восстановительного и реабилитационного лечения.

2.1.9. Оказание консультативной и организационно-методической помощи специалистам других лечебно-профилактических учреждений.

2.2. Медицинская помощь санатория «Звенигород» включает:

2.2.1. Восстановительное лечение больных в условиях санатория «Звенигород» непосредственно после интенсивного (амбулаторного, стационарного) лечения.

2.2.2. Долечивание больных в условиях санатория «Звенигород» непосредственно после стационарного лечения.

2.2.3. Медицинскую реабилитацию больных и инвалидов в условиях санатория «Звенигород», других центров, а также санаторно-курортных учреждений.

2.2.4. Медицинскую реабилитацию лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, в условиях санатория «Звенигород».

2.2.5. Оздоровление лиц групп риска в условиях отделения (кабинета) санатория «Звенигород».

2.3. Для достижения поставленных задач санатория «Звенигород» осуществляет следующие функции:

2.3.1. Оказание лечебной помощи по направлениям, соответствующих профилям входящих в структуру санатория «Звенигород» отделений с применением современных медицинских технологий пациентам, находящимся на лечении в санатории «Звенигород» за счет источников финансирования, предусмотренных действующим законодательством;

2.3.2. Госпитализация в установленном порядке пациентов в санаторий «Звенигород».

2.3.3. Обеспечение взаимодействия с другими подразделениями Клинического центра в обследовании и лечении пациентов, выдача медицинских заключений по результатам консультаций и рекомендации по лечению.

2.3.4. Совершенствование организационных форм и методов работы, направленных на повышение качества и эффективности лечебно-диагностического процесса, разработка внутрибольничной системы управления качеством лечебно-диагностического процесса и организация ее внедрения в структурных подразделениях санатория «Звенигород».

2.3.5. Организация проведения клинических исследований лекарственных средств, осуществления разработки, апробации и оценки эффективности новых методов профилактики, диагностики, лечения и реабилитации больных, подготовки и внедрения их в практическое здравоохранение.



КОПИЯ
ВЕРНА

- 2.3.6. Обеспечение соблюдения санитарно-эпидемиологических требований к размещению, устройству, оборудованию, содержанию, противоэпидемическому режиму, профилактическим и противоэпидемическим мероприятиям, условиям труда персонала, организации питания пациентов и персонала в санатории «Звенигород».
- 2.3.7. Обеспечение своевременного выполнения требований пожарной безопасности, предписаний, постановлений и иных законных требований государственных инспекторов по пожарному надзору (в рамках своей компетенции).
- 2.3.8. Проведение клинических и патологоанатомических конференций, участие в организации проведения семинаров, симпозиумов, научно-практических конференций и других мероприятий, способствующих повышению эффективности лечебно-диагностического процесса и внедрению новых медицинских технологий.
- 2.3.9. Рациональное и эффективное использование в установленном порядке медицинского оборудования, лекарственных средств, изделий медицинского назначения;
- 2.3.10. Обеспечение исправной работы медицинской аппаратуры и оборудования, полноценного лечебного питания больных, наличия необходимых медикаментов, материалов для проведения лечебно-диагностического процесса.
- 2.3.11. Внедрение и использование в санатории «Звенигород» единых информационных технологий, в том числе, сертифицированных программных средств; осуществление контроля над использованием средств вычислительной техники.
- 2.3.12. Создание условий для повышения квалификации и переподготовки собственных медицинских кадров.
- 2.3.13. Организация подготовки по запросам органов управления здравоохранением, медицинских учреждений, лицензионно - аккредитационных комиссий, фондов медицинского страхования, страховых медицинских организаций и других учреждений заключений, консультаций и рекомендаций.
- 2.3.14. Осуществление экспертной оценки тактики и качества ведения пациентов на предыдущих этапах оказания медицинской помощи и, при наличии серьезных дефектов, информирование соответствующих лечебных учреждений, страховых медицинских организаций и органов управления здравоохранением.
- 2.3.15. Организация и проведение экспертизы временной нетрудоспособности.
- 2.3.16. Осуществление клинико-экспертной работы по контролю качества оказания лечебно-диагностической помощи.
- 2.3.17. Обеспечение достоверного статистического учета и представление отчетности о деятельности санатория «Звенигород» по формам и в сроки, установленным органами статистики и здравоохранения.



2.3.18. Формирование совместно с Университетом учебных и научно-исследовательских планов.

2.3.19. Оказание платных медицинских услуг населению, а также медицинских услуг в рамках добровольного медицинского страхования в установленном действующим законодательством порядке.

3. Управление санаторием «Звенигород»

3.1. Общее руководство санаторием «Звенигород» осуществляется ректором Университета и Ученым Советом Университета в порядке и пределах, установленных действующим законодательством, Уставом Университета и настоящим Положением.

3.2. Ученый Совет Университета в частности:

- определяет основные перспективные направления развития Университета, включая медицинскую деятельность;
- принимает Положение о санатории «Звенигород», вносит в него дополнения и изменения;
- принимает решения о ликвидации и реорганизации санатория «Звенигород».

3.3. Ректор Университета осуществляет по отношению к санаторию «Звенигород» полномочия, предусмотренные Уставом Университета и настоящим Положением, в том числе:

- осуществляет общее руководство деятельностью санатория «Звенигород»;
- утверждает Положение о санатории «Звенигород»;
- заслушивает отчет главного врача санатория «Звенигород» о проделанной работе;
- назначает и проводит проверки деятельности санатория «Звенигород»;
- утверждает штатное расписание санатория «Звенигород» по представлению проректора по лечебной работе Университета и главного врача санатория «Звенигород»;

Указания Ректора Университета, данные в пределах его полномочий, обязательны для исполнения главным врачом и всеми сотрудниками санатория «Звенигород».

3.4. Общий контроль и организация отдельных видов деятельности санатория «Звенигород» (лечебная, планово-финансовая деятельность, бухгалтерский учет и отчетность, кадровая работа, и т.д.) осуществляется соответствующими структурными подразделениями и службами Университета и Клинического Центра.

3.5. Непосредственно координирует и контролирует деятельность Клинического Центра проректор по лечебной работе, непосредственное руководство санаторием «Звенигород» осуществляет проректор по лечебной работе Университета в соответствии с приказом ректора и должностными инструкциями.



3.6. Главный врач осуществляет текущее руководство и управление санаторием «Звенигород» в пределах полномочий, определенных настоящим Положением и должностной инструкцией. Главный врач назначается на должность и освобождается от должности проректором по лечебной работе Университета по согласованию с ректором Университета. В рамках своей компетенции несет персональную ответственность перед ректором Университета за деятельность санатория «Звенигород».

3.7. Основными задачами главного врача санатория «Звенигород» являются:

3.7.1. Организация оказания медицинской помощи в санатории «Звенигород» с применением высокоэффективных медицинских технологий;

3.7.2. Руководство организацией и оказанием квалифицированной консультативной медицинской помощи;

3.7.3. Внедрение в практику санатория «Звенигород» современных медицинских технологий, современных методов управления и принципов медицинского страхования;

3.7.4. Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации медицинских работников санатория «Звенигород» совместно с отделом организации обучения и аттестации медицинского персонала Клинического Центра;

3.7.5. Организация работы санатория «Звенигорода» для обеспечения своевременной квалифицированной круглосуточной лечебно-диагностической медицинской помощи;

3.7.6. Организация работы санатория «Звенигород» по реализации возложенных на нее задач, в том числе использования санатория «Звенигорода» как базы для осуществления учебного процесса и проведения научных исследований;

3.7.7. Обеспечение рационального, эффективного использования коечного фонда, зданий, помещений и оборудования санатория «Звенигород»;

3.7.8. Совершенствование организации и повышение качества оказания медицинской помощи, повышение экономической эффективности деятельности санатория «Звенигород» на основе внедрения и использования современных ресурсосберегающих медицинских технологий, лечебной работы и реабилитации;

3.7.9. Организация экспертизы качества лечебно-диагностического процесса в санатории «Звенигород»;

3.8. Должностные обязанности главного врача санатория «Звенигород» определяются должностной инструкцией, утверждаемой ректором Университета.

4. Структура и штаты санатория «Звенигород»



- 4.1. Структура и штатное расписание санатория «Звенигород» утверждается ректором Университета по представлению проректора по лечебной работе и главного врача в установленном порядке.
- 4.2. Санаторий «Звенигород» для выполнения возложенных на нее задач может иметь в своем составе подразделения, оказывающие медицинскую помощь; вспомогательные подразделения. Мощность коечного фонда, количество и профиль клинических и диагностических подразделений в структуре санатория «Звенигород» определяется потребностями учебного, научно-исследовательского процесса, практического здравоохранения и определяются приказами ректора и проректора по лечебной работе в пределах его полномочий на основании предложений главного врача санатория «Звенигород».
- 4.3. Лечебную деятельность санатория «Звенигород» возглавляет заместитель главного врача по медицинской части, назначаемый на должность приказом проректора по лечебной работе. Отделения, кабинеты, отделы, службы и иные подразделения санатория «Звенигород» создаются и ликвидируются на основании приказов ректора Университета по представлению проректора по лечебной работе Университета и главного врача санатория «Звенигород» с внесением при необходимости изменений и дополнений в Положение о санатории «Звенигород», касающихся её структуры. Дополнения и изменения в Положение о санатории «Звенигород» вносятся по решению Ученого совета Университета по представлению проректора по лечебной работе Университета.
- 4.4. Сотрудники санатория «Звенигород» являются работниками Университета. Замещение должностей медицинских работников осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством РФ. Права и обязанности работников санатория «Звенигород» определяются трудовым законодательством Российской Федерации, уставом Университета, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка Университета, должностными инструкциями, утверждаемыми проректором по лечебной работе Университета по представлению главного врача санатория «Звенигород».

Санаторий «Звенигород» не вправе принимать и увольнять работников, а также осуществлять иные полномочия Университета как работодателя. Права и обязанности работодателя в трудовых отношениях от имени Университета осуществляет проректор по лечебной работе. Приказы, трудовые книжки, трудовые договоры, иные документы, предусмотренные трудовым законодательством и отражающие трудовые отношения с сотрудниками санатория «Звенигород», ведутся и хранятся в отделе кадров Клинического Центра.



4.5. Системы оплаты труда, включая размеры, окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, системы премирования, устанавливаются на основании локальных актов Университета, утверждаемых Ректором Университета в установленном порядке с сохранением социальных гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством.

5. Имущество и финансово-хозяйственная деятельность санатория

5.1. Имущество санатория «Звенигород» складывается из зданий, сооружений, оборудования, инвентаря, транспортных средств, а также иных товарно-материальных ценностей, закреплённых за санаторием «Звенигород» в установленном в Университете порядке.

5.2. Санаторий «Звенигород» является лечебно-профилактическим учреждением и строит свою деятельность за счет средств федерального бюджета, фонда обязательного медицинского страхования, средств от приносящей доход деятельности, других законных источников финансирования. Дополнительными источниками финансирования санатория «Звенигород» могут быть:

- денежные средства, получаемые от оказания платных медицинских услуг, средств фонда обязательного медицинского страхования;
- добровольные благотворительные денежные и иные взносы юридических и физических лиц, иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

5.3. За счет выделенных санаторию «Звенигород» средств имущество, необходимое для реализации возложенных на санаторий «Звенигород» задач, приобретается в рамках предоставленных полномочий соответствующими подразделениями Клинического Центра и Университета.

5.4. Санаторий «Звенигород» не вправе самостоятельно заключать договоры, осуществлять права и приобретать обязанности от имени Университета. Санаторий «Звенигород» вправе осуществлять финансово-хозяйственную деятельность через уполномоченные структурные подразделения Клинического Центра и Университета.

СОГЛАСОВАНО:

Директор Клинического центра

Заместитель директора Клинического



центра по лечебной работе

А.М. Шаталова

Начальник управления правового
обеспечения и кадровой политики

Д.В. Клюев

Главный врач санатория «Звенигород»

А.А. Коваленко

Копию Положения о санатории «Звенигород»
получил главный врач санатория «Звенигород»

Исп. Фаттахетдинова В.М.
8-495-609-14-00 доб.2081

