

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
Первый Московский государственный медицинский университет имени И.М.Сеченова
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(Сеченовский Университет)

П Р И К А З

05 ИЮН 2024

№ 0887/Р

**Об утверждении Положения
о стажере-исследователе**

В целях реализации программы развития ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова
(Сеченовский Университет)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение о стажере-исследователе (Приложение к приказу).
2. Признать утратившим силу приказ 1245 от 14.09.2023 года «Об утверждении Положения о стажере-исследователе».
3. Определить Отдел развития молодежной науки Управления по научному развитию и клиническим исследованиям уполномоченным структурным подразделением, ответственным за организацию и сопровождение конкурса.
4. Назначить Председателем экспертной комиссии начальника Управления по научному развитию и клиническим исследованиям Демура Т.А.
5. Начальнику Управления по связям с общественностью Дьяковой О.В. в течение трех рабочих дней со дня издания настоящего приказа обеспечить размещение Положения на официальном сайте Сеченовского Университета.
6. Проректорам по инновационной и клинической деятельности Фомину В.В., по экономике и финансам Алиеву Р.В., начальнику управления по научному развитию и клиническим исследованиям Демура Т.А. обеспечить выполнение требований настоящего приказа в части осуществляемых полномочий.
7. Руководителю Отдела развития персонала Титовой В.В. обеспечить рассылку приказа для сотрудников.
8. Ответственность за реализацию настоящего приказа возложить на начальника Управления по научному развитию и клиническим исследованиям Демура Т.А.
9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый проректор

А.А. Свистунов

Исполнитель:
Суворова О.В., вн. 3149

Приложение
к приказу

от 05 ИЮН 2024

№ 0887 /Р

ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖЕРЕ-ИССЛЕДОВАТЕЛЕ СЕЧЕНОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о стажере-исследователе ФГАОУ ВО Первый МГМУ им. И.М. Сеченова Минздрава России (Сеченовский Университет) (далее соответственно – Положение, Сеченовский Университет) разработано в целях развития кадрового потенциала, стимулирования научно-исследовательской деятельности обучающихся и соответствия стратегическим целям и принципам Сеченовского Университета.

1.2. Положением вводится квалификационная категория должностей научно-технических работников «стажер-исследователь», отнесенных в Приказе Минздравсоцразвития России № 305н от 03.07.2008 к профессиональной квалификационной группе должностей научно-технических работников второго уровня.

1.3. На должностях стажеров-исследователей обучающиеся проходят стажировку с целью вовлечения их в исследовательские проекты и подготовки их к будущей профессиональной научно-исследовательской деятельности в Сеченовском Университете.

1.4. Под стажировкой в настоящем Положении определяется работа обучающегося Сеченовского Университета и других образовательных организаций высшего образования на базе Сеченовского Университета на должности стажера-исследователя на основании заключенного срочного трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.

1.5. Стажировка стажера-исследователя осуществляется в рамках реализации научно-исследовательских проектов структурных подразделений Сеченовского Университета, текущей исследовательской деятельности в лабораториях Сеченовского Университета, проектов по коммерческим договорам НИОКР и в рамках выполняемых работ по научным грантам.

1.6. Подразделение, ответственное за конкурс, осуществляет сбор потребности в стажерах-исследователях от структурных подразделений с указанием количества ставок, цели и описания работы, сроков стажировки, названия и описания проекта и его задач, ФИО научных руководителей.

1.7. Стажировки на должность стажера-исследователя утверждаются экспертной комиссией, на основании потребностей в стажерах-исследователях от научных и образовательных структурных подразделений Сеченовского Университета.

1.8. Экспертиза заявок на стажировки осуществляется в течение 15 рабочих дней со дня подписания протокола рассмотрения заявок, предусмотренного настоящей Конкурсной документацией.

1.9. Подразделение, ответственное за проведение конкурса, объявляет старт открытого конкурса среди обучающихся на должность стажера-исследователя, осуществляет прием документов от претендентов на должность стажера-исследователя, определяет соответствие данных документов установленным критериям, собирает и передает информацию о претендентах на должность стажера-исследователя в экспертную комиссию.

1.10. Руководство стажировкой и текущий контроль за выполнением деятельности стажера-исследователя осуществляет научный руководитель.

1.11. Срок стажировки в Сеченовском Университете составляет 6 месяцев.

1.12. Успешность выполнения индивидуального плана оценивает экспертная комиссия в составе, утвержденном начальником Управления по научному развитию и клиническим исследованиям.

1.13. В случае успешного выполнения индивидуального плана допустимо до двух продлений стажировки на 6 месяцев, общим сроком не более 18 месяцев.

2. МЕХАНИЗМ И КРИТЕРИИ ОТБОРА СТАЖЕРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

2.1 Сроки конкурса, персональный состав и председатель экспертной комиссии определяются на основании приказа Первого Проректора.

2.2 Итоговый протокол заседания экспертной комиссии с подписью председателя публикуется на сайте Сеченовского Университета 2030.sechenov.ru

2.3 Требования к экспертам. Эксперты в своей деятельности обязаны:

- знать требования настоящего положения и руководствоваться им в своей деятельности;
- проводить экспертизу поступивших заявок в соответствии с направлениями научных исследований;
- подписывать индивидуальные экспертные заключения;
- информировать ответственное подразделение о наличии конфликта интересов при проведении экспертизы заявок;
- соблюдать сроки, установленные для проведения экспертизы заявок и формирования экспертного заключения;
- обеспечивать объективность при рецензировании заявок;
- соблюдать конфиденциальность сведений, ставших им известными в ходе проведения рецензии.

2.4 В целях обеспечения качества, независимости и объективности проведения экспертизы (рецензирования) эксперты должны соответствовать не менее чем трем критериям из нижеперечисленных:

- стаж педагогической работы в образовательной организации высшего образования и (или) научной работы не менее трех лет;
- опыт работы на административно-управленческой должности в сфере образования и (или) науки и (или) государственного управления и (или) коммерческой организации – не менее трех лет;

- опыт руководства научно-исследовательским проектом;
- опыт научного руководства студентами и (или) аспирантами;
- опыт планирования и написания заявок на гранты и (или) руководства или участия в реализации научного проекта, получившего грант;
- наличие публикаций в научных изданиях первого и второго квартилей, индексируемых в международной базе данных «Scopus»;
- наличие ученой степени кандидата наук и (или) доктора наук;
- иметь по одному или нескольким направлениям исследований h-index не менее 7.

2.5 У экспертов должна отсутствовать личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов при проведении экспертизы (рецензировании) заявок Конкурса.

2.6 Экспертиза проводится экспертом лично и независимо от других экспертов, привлеченных к экспертизе заявок Конкурса.

2.7 Получив информацию о потребностях в стажерах-исследователях от ответственного подразделения, экспертная комиссия определяет качество обоснования количества ставок и в течение 3 рабочих дней принимает решение о распределении ставок по направлениям стажировок и структурным подразделениям, оформленное протоколом.

2.8 На основании протокола решения экспертной комиссии о распределении ставок по направлениям стажировок и структурным подразделениям:

2.8.1 Руководитель структурного подразделения подает служебную записку на ввод ставки в установленном порядке. Ответственное подразделение контролирует процесс ввода ставки.

2.8.2 Ответственное подразделение объявляет старт конкурса среди обучающихся на должность «стажер-исследователь».

2.8.3 Ответственное подразделение осуществляет прием документов (п. 2.11. настоящего положения) от претендентов на должность «стажер-исследователь» в электронном виде в порядке, определенном информационным письмом при публикации сведений о старте конкурса.

2.9 Сведения о старте конкурса размещаются на официальном сайте Сеченовского Университета www.sechenov.ru, в информационной системе «Университет – обучающийся», в социальных сетях и прочих официальных каналах Сеченовского Университета.

2.10 Претендент на должность «стажер-исследователь» должен соответствовать следующим критериям:

- Возраст от 18 лет;
- Обучающийся Сеченовского Университета или иной образовательной организации высшего образования по программам специалитета (4-6 года обучения), бакалавриата и магистратуры; по программам ординатуры 1 и 2 года обучения;
- Отсутствие академической задолженности за 2 семестра, предшествующих началу стажировки;
- Отсутствие трудовых отношений с Сеченовским Университетом;
- Преимуществом при подаче заявки является наличие опыта участия в научно-исследовательской деятельности (наличие публикаций, наличие исключительного права обучающегося на достигнутый им научный результат интеллектуальной

деятельности, участие в научно-исследовательских конференциях, конкурсах, участие в работе молодежных научных сообществ, в командах по реализации научных грантов и клинических исследований и пр.);

2.11 Претендент на должность стажера-исследователя подает следующие документы:

– Личное заявление (Приложение 1);

– Научное представление (Приложение 2);

– Комплект документов, подтверждающих опыт участия претендента в научно-исследовательской деятельности: сертификат или диплом победителя / призера, патент, свидетельство, приказ на создание научного коллектива и иные подтверждающие опыт документы. Подтвердить публикацию возможно предоставлением ссылки на электронную версию журнала и непосредственно статьи в нем, справки о подтверждении публикации с указанием регистрационных данных редакции / издательства с наименованием работы и ее авторского состава или предоставление статьи в формате PDF с указанием регистрационных данных редакции / издательства, номера / выпуска и даты публикации;

– Ходатайство руководителя структурного подразделения Сеченовского Университета, курирующего научный проект, в рамках которого согласована экспертной комиссией потребность в стажерах-исследователях;

– Справка об отсутствии академической задолженности, заверенная подписью директора института / декана факультета или уполномоченного лица и печатью образовательной организации.

2.12 Отсутствие полного пакета обязательных документов может служить основанием для отказа в рассмотрении конкурсной заявки.

2.13 Технический отбор претендентов на участие в конкурсе на должность стажера-исследователя в рамках соответствия поданных документов установленным критериям с дальнейшей передачей данных экспертной комиссии проводится ответственным подразделением в течение 10 рабочих дней после окончания приема заявок от обучающихся.

2.14 Итоги конкурсного отбора обучающихся на вакантные ставки стажера-исследователя подводятся на основании решения экспертной комиссии согласно заключению по форме Приложения №5 в течение 15 рабочих дней с даты получения заявок от ответственного подразделения. Решение оформляется протоколом, подписывается председателем экспертной комиссии.

2.15 Ответственное подразделение доводит информацию об итогах конкурса до руководителей структурных подразделений, чьи представители подавали заявки на участие в конкурсе; отдела кадров; планово-экономического отдела.

2.16 Ответственное подразделение уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор на участие в стажировке, о необходимости подачи установленных документов в отдел кадров для трудоустройства.

2.17 Кандидат, прошедший конкурсный отбор, принимается на должность «стажер-исследователь» приказом ректора или уполномоченного проректора.

3. ФУНКЦИИ, ТРЕБОВАНИЯ И ОБЯЗАННОСТИ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ СТАЖЕРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ, ПРИНЯВШЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ НА СТАЖИРОВКУ

3.1. Научным руководителем стажера-исследователя может являться научно-педагогический работник Сеченовского Университета.

3.2. В функции научного руководителя стажера-исследователя по организации научно-исследовательской работы стажера-исследователя входит:

- Разработка индивидуального плана в срок не более 1 месяца с момента трудоустройства в структурное подразделение, рассмотренного и утвержденного на заседании сотрудников структурного подразделения, куда трудоустроен стажер-исследователь;

- Обучение исследовательскому методу, планированию научно-исследовательских работ;

- Контроль за выполнением работ стажера-исследователя согласно индивидуальному плану, принятие и обсуждение промежуточных и итоговых результатов;

- Подписание отчета о выполнении работ стажера-исследователя (Приложение 4).

3.3. Руководитель структурного подразделения издает распоряжение о назначении стажеру-исследователю научного руководителя под роспись научного руководителя и стажера-исследователя, что они ознакомлены с настоящим распоряжением, индивидуальным планом и Положением о стажере-исследователе.

3.4. В случае невыполнения вышеописанных функций руководителем стажера-исследователя, стажировка может быть прекращена раньше установленного срока.

4. ФУНКЦИИ, ЗАДАЧИ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ СТАЖЕРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

4.1. Основной функцией стажера-исследователя является научно-исследовательская работа, включающая проведение научных исследований в рамках выбранного проекта, подготовку и анализ публикаций, проведение статистических расчетов, работу с базами данных и их обработку, подготовка заявок на гранты. Под руководством научного руководителя стажер-исследователь проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками. Участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы. Изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике. Составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию). Участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

4.2. Индивидуальные функции, права, обязанности и ответственность стажера-исследователя устанавливаются его трудовым договором.

4.3. Основные задачи стажера-исследователя (меняются в зависимости от индивидуального плана):

- Овладеть методиками научного исследования и техниками проведения испытаний;
- Освоить навыки академического письма, биомедицинской статистики;
- Изучить особенности подготовки и подачи грантовых заявок, работы в проектах с грантовым финансированием;
- Овладеть методиками сбора и формирования медицинских и научных базы данных биоресурсных коллекций;
- Принимать участие в научно-практических конференциях, семинарах и пр.;
- Формировать и своевременно представлять отчеты о проделанной научно-исследовательской работе.

4.4. Результаты стажировки устанавливаются индивидуальным планом. Срок одного индивидуального плана составляет не более 6 месяцев.

4.5. Результаты, которые позволяют продлить стажировку: выступления и доклады на российских и международных конференциях; публикации в журналах, утвержденных высшей аттестационной комиссией (ВАК); участие в инициативных исследованиях (на основании протокола, утвержденного локальным этическим комитетом); участие в подготовке публикаций в составе молодежных редакций.

4.6. Результаты для успешного завершения стажировки сроком 12 и 18 месяцев: публикация в журналах Web of Science или Scopus Q1-2; подача заявки на грант (кроме внутренних университетских грантов); формирование базы данных с последующей подачей заявки на регистрации базы данных.

5. ПОРЯДОК ПРОХОЖДЕНИЯ СТАЖИРОВКИ

5.1. Стажировка организуется в структурных подразделениях Сеченовского Университета, которые обеспечивают квалифицированное руководство стажерами-исследователями и располагают современной научно-экспериментальной базой.

5.2. Стажеры-исследователи выполняют работу в учебных и научных подразделениях Сеченовского Университета в соответствии с Индивидуальным планом работ (Приложение 3), утвержденным руководителем структурного подразделения.

5.3. Организация прохождения стажировки и непосредственный контроль за ее прохождением возлагается на его научного руководителя. Ответственность за выполнение индивидуального плана стажера-исследователя возлагается на руководителя структурного подразделения.

5.4. На стажеров-исследователей распространяются условия труда, продолжительность отпусков, установленные действующим законодательством РФ.

5.5. Размер оплаты труда стажера-исследователя устанавливается в соответствии с трудовым договором.

5.6. Объем исследовательских и организационных работ, выполняемых стажером-исследователем, не может превышать 10 часов в неделю.

6. ЗАВЕРШЕНИЕ СТАЖИРОВКИ

6.1. Стажировка завершается проведением итоговой экспертной комиссии. Комиссия оценивает выполнение стажером-исследователем индивидуального плана работ на основании отчета о выполнении плана работ, подписанного научным руководителем и руководителем подразделения. Индивидуальный план работ и отчета о выполнении работ предоставляется стажером-исследователем на адрес почты сотрудника ответственного подразделения.

6.2. В случае, если итоги работы стажера-исследователя признаются неудовлетворительными, стажер-исследователь и его руководитель вызываются на очное заседание итоговой экспертной комиссии, где сообщают в связи с чем не были достигнуты ожидаемые результаты.

6.3. При успешном выполнении работ по индивидуальному плану ответственное подразделение выдает документ (сертификат) об успешном прохождении стажировки в Сеченовском Университете.

6.4. По окончании стажировки введенные ранее в штатное расписание структурного подразделения ставки стажеров-исследователей сокращаются в течение месяца после завершения стажировки.

Приложение 1
к Положению о стажере-исследователе
Сеченовского Университета

Ректору ФГАОУ ВО Первый МГМУ
им. И.М. Сеченова Минздрава
России (Сеченовский Университет)
академику РАН, профессору
П.В. Глыбочко

от _____

(ФИО)

обучающего(ей)ся по программе
специалитета / бакалавриата /
магистратуры / ординатуры
(необходимое подчеркнуть)

по специальности: _____
_____.

курс: _____, группа: _____,

дата рождения: _____,

телефон: +7 (____) ____ - ____ - ____.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на должность «стажер-исследователь» в проект

(указать название проекта)

в структурное подразделение _____
(указать структурное подразделение)

на срок с _____ по _____.

К заявлению прилагаю:

1. Комплект документов, подтверждающих опыт участия в научно-исследовательской деятельности.
2. Ходатайство руководителя структурного подразделения Сеченовского Университета, курирующего научный проект, в рамках которого согласована экспертной комиссией потребность в стажерах-исследователях.

3. Справка об отсутствии академической задолженности, заверенная подписью директора института / декана факультета или уполномоченного лица и печатью образовательной организации.

дата

подпись / расшифровка /

Приложение 2
к Положению о стажере-исследователе
Сеченовского Университета

(руководитель подразделения)

Научное представление стажера-исследователя
(рекомендованный объем не более 500 слов)

- 1. Почему для обучающегося важно принять участие именно в этом проекте?*
- 2. Какую пользу принесут индивидуальные достижения обучающегося в контексте проекта?*
- 3. Личный взгляд на проект, дополнения и комментарии к проекту.*

Приложение 3
к Положению о стажере-исследователе
Сеченовского Университета

(руководитель подразделения)

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН РАБОТ
СТАЖЕРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ**

(ФИО стажера-исследователя)

(название проекта)

(структурное подразделение)

(ФИО, должность, подразделение, ученое звание, ученая степень научного руководителя, подпись)

№ п/п	Наименование раздела	Сроки
1.	Компетенции, которыми владеет стажер-исследователь: <i>овладение методиками научного исследования и техниками проведения испытаний и пр.</i>	
2.	Результаты для продления стажировки: <i>выступления и доклады на российских и международных конференциях; публикации в журналах, утвержденных высшей аттестационной комиссией (ВАК); участие в инициативных исследованиях (на основании протокола, утвержденного локальным этическим комитетом); участие в подготовке публикаций в составе молодежных редакций</i>	
3.	Результаты для успешного завершения стажировки: <i>публикация в журналах Web of Science или Scopus Q1-2; подача заявки на грант (кроме внутренних университетских грантов); формирование базы данных с последующей подачей заявки на</i>	

	<i>регистрации базы данных</i>	

(руководитель подразделения)

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА РАБОТ СТАЖЕРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ

(ФИО стажера-исследователя)

(название проекта)

(структурное подразделение)

(ФИО, должность, подразделение, ученое звание, ученая степень научного руководителя, подпись)

№ п/п	Наименование раздела	Сроки выполнения	Отметка о выполнении <i>проставляется руководителем</i>
1.	Компетенции, которыми овладеет стажер-исследователь: <i>овладение методиками научного исследования и техниками проведения испытаний и пр.</i>		
2.	Результаты для продления стажировки: <i>выступления и доклады на российских и международных конференциях; публикации в журналах, утвержденных высшей аттестационной комиссией (ВАК); участие в инициативных исследованиях (на основании протокола, утвержденного локальным этическим комитетом); участие в подготовке публикаций в составе молодежных редакций</i>		
3.	Результаты для успешного завершения стажировки: <i>публикация в журналах Web of Science или Scopus Q1-2; подача заявки на грант (кроме внутренних университетских грантов); формирование базы данных с последующей подачей заявки на регистрации базы данных</i>		

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на соответствие претендента на стажировку заявленной тематике

Потребность структурного подразделения в стажере-исследователе исходя из цели работы и ее описания, названия и описания проекта и его задач	Соответствие заявки претендента потребности структурного подразделения